

Zprostředkování zaměstnání:

úřad práce

agentura práce

Individuální pracovní právo

Zaměstnavatel x zaměstnanec

Kolektivní pracovní právo

Zaměstnavatel x odborová organizace

Pracovní poměr

Pracovní smlouva

Zaměstnanec

Zaměstnavatel

• povinnost

• povinnost plnit

osobně konat

za práci uveden

uloženou práci

• Právo na mzdu

• Právo dávat příkazy k práci

Pracovní smlouva

může

obsahovat

musí!

délka pracovního poměru

ve zřetel  
mzdy

den nástupu

místo výkonu

pracovní doba

pracovní doba

zkušební doba

~~pracovní poměr~~

- bez důvodu

čechů práce

Před nástupem musí podepsat

účetní - pracují do 30.5. ale svědomím majitel

příjdu 1.6 → majitel musí prodloužit na měsíc

Výpověď - musí uvést výpovědi

jednostranný právní úkon - reálné ukončení p.p

- písemně

- do rukou

dvostranný

- 11 -

= dohoda

- Zaměstnavatel musí uvést důvody / nemusí

posuzovat pracovní povinnosti, bránit čim

Zaměstnanec - bez udání důvodů

okamžitá výpověď - odsoupení

Posudek má žádost zaměstnanec - ne dříve jak 15 dní před koncem

Práce konané mimo pracovní poměr - brigády

- malý rozsah, nepravidelné konání, příleži tožtní charakter

← dohoda o provedení práce - dodat výsledek

- 11 - pracovní činnosti - vykonat - hlídání dětí

→ do 300h kalendářního roku

→ na týdení dobu

Pohyb do měsíce víc jak 10000 Kč - zdravotní pojištění musí být smlouva

navíc - není být v době učení k práci

← učební  
množství

15 denní výpovědní doba

Povinnosti zaměstnavatele - V pracovním řádu; doplnit zák. práce

→ vypracovat plán prac. doby + vyhodnotit práci

dodržovat předpisy - proškolení Obezpečnosti BOOP (podpis)

při úrazu po proškolení - nemusí vyplácet újmou

základní prostředky s majetkem firmy X služební mobil / auto - musí být věnováno osobní potřeby

Velikosti zaměstnání - ignorování

- další povinnosti - organizace a řízení lidí

+ koordinování práce

- vytváření příznivých pracovních podmínek

- rozvíjet odměny za práci - (motivace?)

- další vzdělávání v oboru - doporučit semináře  
čtení